

Programa Anual de Capacitación – PAC 2017

FICHA DEL CURSO

NOMBRE DEL CURSO: ANÁLISIS, PREVENCIÓN DE CONFLICTOS Y GESTIÓN SOCIAL SOSTENIBLE

INICIO: 01 DE JULIO DEL 2017

FINALIZA: 27 DE AGOSTO DEL 2017

DURACIÓN: 50 HORAS

NÚMERO DE PARTICIPANTES: 35

HORARIOS: SÁBADOS 08:00 -14:00 HRS. / DOMINGOS - VIRTUAL

EMPRESA PROVEEDORA: CENTRO DE ANÁLISIS Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS - PUCP

NIVEL: ESPECIALIZADO

INSTRUCTORES: ESPECIALISTAS

IDIOMA: ESPAÑOL

LUGAR: CAMPUS PUCP – SAN MIGUEL - LIMA

I. INFORMACIÓN DEL CURSO:

Curso de Especialización en Análisis, Prevención de Conflictos y Gestión Social Sostenible dirigido a profesionales responsables de relaciones comunitarias, asuntos externos, desarrollo social, comunicación institucional, funcionarios del gobierno central, regional y local; líderes y dirigentes comunales; y profesionales vinculados con los temas sociales, ambientales, de responsabilidad social y proyectos de desarrollo sostenible.

II. OBJETIVO:

Desarrollar en los participantes las habilidades necesarias para prevenir conflictos y sumar esfuerzos para efectuar una gestión social sostenible en proyectos de inversión o desarrollo a través de una intervención multidisciplinaria.

III. METODOLOGÍA:

Dentro del curso se combinarán momentos expositivos (se refiere a la exposición de contenidos y resolución de consultas de conceptos) y prácticos (busca ejemplificar, analizar y resolver situaciones problemáticas) mediante análisis de casos, ejercicios de resolución de problemas y otros recursos que generen la participación activa de los alumnos y el desarrollo de capacidades y habilidades.

IV. DIRIGIDO A:

Profesionales responsables de relaciones comunitarias, asuntos externos, desarrollo social, comunicación institucional, funcionarios del gobierno central, regional y local; líderes y dirigentes comunales; y profesionales vinculados con los temas sociales, ambientales, de responsabilidad social y proyectos de desarrollo sostenible.

Los participantes deberán de remitir al CAREC el CV, Constancia de Egreso de la universidad, o copia del título profesional o bachiller, Documento de Identidad, Declaración del alumno firmada y foto.

V. REQUISITOS MÍNIMO (AÑOS DE EXPERIENCIA DEL PARTICIPANTE):

No se requiere un mínimo de años de experiencia.

VI. MATERIALES A UTILIZAR (LAPTOS, MANUALES, ENTRE OTROS):

- Presentación en power point del docente.
- Casuística.
- Materiales complementarios (lecturas, videos, entre otros).
- Plataforma PAIDEIA.

VII. CONTENIDO DEL CURSO:

El curso está conformado por 6 asignaturas que estarán a cargo de docentes especialistas y con plena experiencia en las temáticas respectivas. Así, la organización de los contenidos se realiza en forma progresiva desde los aspectos marco hasta los aspectos técnicos especializados.

Estructura del Curso de Especialización	Docentes	Horas
Asignatura 1: Participación Ciudadana y Consulta Previa	Lizbeth Díaz y Patricia Balbuena	8
Asignatura 2: Gestión Social Sostenible	Camilo León	12
Asignatura 3: Estrategias de Comunicación aplicadas a la Gestión Social	Miguel Antezana	8
Asignatura 4: Taller de Comunicación Interpersonal Efectiva	Marlene Anchante	6
Asignatura 5: Análisis y Evaluación de Conflictos	Giselle Huamaní	8
Asignatura 6: Mecanismos de Solución de Controversias	Paul Rocca	8
Total de horas		50

VIII. SISTEMA DE EVALUACIÓN:

El curso de especialización plantea un sistema de evaluación formativo y sumativo en cada uno de sus contenidos. Dentro de ello, se contemplarán un sistema de evaluación propio considerando los siguientes aspectos:

Estructura del Curso de Especialización	Peso
Asignatura 1: Participación Ciudadana y Consulta Previa <ul style="list-style-type: none"> • Control de Lectura • Caso Práctico 	15%
Asignatura 2: Gestión Social Sostenible <ul style="list-style-type: none"> • Control de Lectura • Caso Práctico 	20%

Asignatura 3: Estrategias de Comunicación Aplicadas a la Gestión Social <ul style="list-style-type: none"> • Control de Lectura • Caso Práctico 	15%
Asignatura 4: Taller de Comunicación Interpersonal Efectiva <ul style="list-style-type: none"> • Control de Lectura • Caso Práctico 	10%
Asignatura 5: Análisis y Evaluación de Conflictos <ul style="list-style-type: none"> • Control de Lectura • Caso Práctico 	20%
Asignatura 6: Mecanismos de Solución de Controversias	20%
Total	100%

IX. DATOS DE LOS INSTRUCTORES:

PATRICIA BALBUENA

Abogada con una experiencia laboral de 20 años en el campo de la gestión social y pública. Con maestrías en políticas sociales y estudios de doctorado en antropología. Ex Viceministra de Interculturalidad del Ministerio de Cultura con una amplia experiencia de trabajo en zonas rurales andinas y amazónicas en temáticas vinculadas a derechos humanos, desarrollo humano y poblaciones vulnerables y derechos de pueblos indígenas.

LIZBETH DIAZ REDOLFO

Abogada por la Pontificia Universidad Católica del Perú con Segunda Especialidad en Derecho Ambiental y de los Recursos Naturales por la misma casa de Estudios. Cuenta con estudios de postgrado en Prevención, Gestión y Transformación de Conflictos Socioambientales para el desarrollo sostenible, Negociación, Manejo Ambiental, participación ciudadana, interculturalidad y consulta previa. Especialista, docente y consultora del Centro de Análisis y Resolución de Conflictos de la Pontificia Universidad Católica del Perú en evaluación y monitoreo de conflictos; diseño y aplicación de estrategias de mecanismos alternativos de resolución de conflictos (mediación y negociación); aplicación de mecanismos y procesos de participación ciudadana.

CAMILO LEÓN CASTRO

Licenciado en Ciencias Sociales con mención en Sociología. Magister en Sociología Rural en The Pennsylvania State University (EEUU). Se ha desempeñado profesionalmente en la Asociación Civil para el Desarrollo (1994-1997); Asesor de Relaciones Comunitarias del Ministerio de Energía y Minas del Perú (1999-2001); Gerente de Proyectos del Social Capital Group (2003-2006); Gerente de Relaciones Comunitarias en Sociedad Minera Cerro Verde (2006-2009); Director Iniciativa Clinton Giustra para el Desarrollo Sostenible (abril 2009-Presente).

MARLENE ANCHANTE RULLÉ

Doctora en Antropología por la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Magister y Licenciada en Psicología (PUCP). Directora Adjunta del Centro de Análisis y Resolución de Conflictos PUCP. Docente de la Escuela de Postgrado PUCP y Centrum Católica. Desde 1999 se dedica a la prevención y gestión de conflictos. Especialista y consultora en evaluaciones y monitoreo de conflictos, mediaciones y negociaciones entre comunidades campesinas y empresas extractivas. Diseño e implementación de la diplomatura de especialización en análisis, gestión y prevención de conflictos socioambientales (on line) del CARC PUCP. Ex Vicepresidenta del Consejo Directivo de la Defensoría para el Proyecto de Gas Natural Camisea (DPC). Ex coordinadora general de la DPC en costa, sierra y selva (sistemas de atención de quejas, facilitaciones de diálogo, mediaciones, fortalecimiento de capacidades, entre otros dirigidos a: comunidades, campesinas, nativas y gremios de pescadores).

IX. DATOS DE LOS INSTRUCTORES:

GISELLE HUAMANI OBER

PhD ABD en análisis y manejo de conflictos y MA en ciencias políticas. Es especialista en Facilitación y Manejo de Conflictos con más de 15 años de experiencia en sistemas para la solución de disputas, programas para la transformación de conflictos, capacitaciones en habilidades en análisis de conflictos, negociación, mediación, procesos multipartitos, facilitación, y evaluación de programas y procesos para la construcción de la paz en diferentes países. Sus principales proyectos han sido realizados con organizaciones como ProDialogo, On Common Ground, Alliance for Conflict Transformation, SNV (Cooperación Holandesa para el Desarrollo), CHF (Cooperative Housing Foundation), NDI (National Democratic Institute), OXFAM (GB), OAS (Organization of American States), IDB (Inter American Development Bank), the Carter Center, Banco Mundial.

PAUL ROCA CASTELLO

Abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Experto en prevención y mecanismos de resolución de conflictos, negociación, estrategias de comunicaciones, relaciones comunitarias, relaciones institucionales y responsabilidad social con más de quince años de experiencia liderando la gestión en las referidas áreas en el sector minero, energético e infraestructura, donde ha logrado llegar acuerdos de sostenibilidad, servidumbres, negociación de tierras, implementar programas de desarrollo sostenible que han permitido el inicio y/o continuidad de las operaciones de forma social y ambientalmente responsable. Actualmente se desempeña como Director de Viden Advisors, Gerente de Operaciones en GBC Abogados & Consultores, docente y consultor de la Centro de Análisis y Resolución de Conflictos de la Pontificia Universidad Católica del Perú.

MIGUEL ANTEZANA

Economista de la Universidad Central de Venezuela, MBA por la Universidad Politécnica de Madrid y Coach Ontológico. Asesor y consultor en comunicación corporativa con amplia experiencia en desarrollo de estrategias de comunicación interna y externa para organizaciones latinoamericanas en el sector público y privado, marketing gubernamental, gestión de situaciones de crisis y gestión de la reputación.

X. CERTIFICACIÓN:

Los participantes que hayan logrado una calificación mínima igual o superior a 11/20 en cada una de las asignaturas del curso de especialización recibirán un certificado emitido a nombre del Centro de Análisis y Resolución de Conflictos de la Pontificia Universidad Católica del Perú.